

ANNEXE 5 STRATÉGIE D'EMPLOI ET DE PROFESSIONNALISATION DE LA FFA

Depuis de très nombreuses années, et plus particulièrement depuis la mise en place des premiers emplois aidés dans les années 90, la professionnalisation est au cœur du projet fédéral.

Aujourd'hui, la FFA recense plus de 300 emplois ETP (équivalents temps plein) d'encadrants dans ses structures déconcentrées et dans ses clubs. Ces encadrants exercent principalement les fonctions de moniteurs sportifs, d'entraîneurs et d'agent de développement.

L'objectif de la stratégie fédérale en matière de professionnalisation est de permettre :

- ☛ au plus grand nombre de structures professionnalisées de pérenniser leurs emplois tout en permettant à leurs salariés de renforcer régulièrement leurs compétences.
- ☛ au plus grand nombre de structures, et plus particulièrement les ligues, de se professionnaliser en adoptant des projets associatifs et sportifs ambitieux reposant entre autres sur la diversification des pratiques et l'accueil de publics de tous types et de toutes origines.

Les différents dispositifs d'aide à la professionnalisation et à l'emploi développés par l'ANS doivent permettre à la FFA et à ses structures de poursuivre leurs objectifs avec la plus grande efficacité possible.

Les aides à l'apprentissage :

Pour former ces encadrants, la FFA travaille, au niveau national, en partenariat avec le CREPS de Vichy - Auvergne Rhône-Alpes sur l'organisation des formations aux BP, DE et DES en privilégiant le dispositif d'apprentissage (accessible aux BP et DE) qui permet aux stagiaires de s'insérer du mieux possible dans l'activité professionnelle. Dans ce cadre, la FFA s'associe au gouvernement pour favoriser ce dispositif et amplifier massivement sa mise en œuvre. Elle incite toutes ses structures à participer à la formation de futurs encadrants professionnels et les invite à solliciter une aide financière auprès du référent ANS emploi territorialement compétent pour les accompagner leurs efforts dans ce domaine.

A noter qu'en 2021, le Gouvernement a reconduit son dispositif d'aides exceptionnelles à l'alternance qui permet de réduire considérablement le reste à charge pour le recrutement d'un apprenti : <https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-exceptionnelle-apprentissage>

Les aides à l'emploi :

Le dispositif d'emplois aidés de l'ANS est un dispositif qui permet d'accompagner toutes les structures dans la création ou la pérennisation de leur(s) emploi(s). Au sein de ce dispositif, la FFA souhaite privilégier :

1. Les emplois de techniciens sportifs régionaux exercés au sein des ligues, permettant ainsi un meilleur déploiement du projet fédéral en région.
2. Les emplois d'entraîneurs sportifs dans les clubs présentant un projet sportif cohérent et ambitieux, permettant le recrutement et la formation de jeunes compétiteurs jusqu'à leur accession au plus haut niveau.
3. Les emplois dans les clubs présentant un projet de développement structuré axé sur une augmentation significative du nombre de licenciés et sur la mise en place de nouvelles formes de pratique ou sur le développement de programmes en faveur de publics spécifiques (scolaire, handicapés, personnes souffrant de maladies chroniques ou d'affections de longue durée...) et/ou issus de territoires carencés

Dépôt et étude des dossiers :

Les informations spécifiques à ces dispositifs sont disponibles auprès de la DRAEJES ou de la SD JES dont dépend votre structure. Les dossiers de demande sont à déposer auprès de ces services.

Ces dossiers, après une première analyse par les délégués territoriaux de l'ANS, sont transmis pour avis à la ligue régionale d'aviron. Celle-ci rend son avis après concertation avec la FFA pour une bonne harmonisation nationale de la gestion de ces dossiers.